



- 👤 36 лет
- ♀ Женский
- 📍 Кишинев

ТОП Навыки

- **1. Коммуникативные навыки 2. Эмпатия и эмоциональный интеллект 3. Подбор и оценка персонала 4. Управление конфликтами 5. Коучинг и наставничество 6. Организационные способности 7. Знание трудового законодательства 8. Навыки разрешения проблем и т.д. · 10 лет**

Пожелания

- Полный день

Языки

- **Румынский** · Базовый
- **Русский** · Родной
- **Английский** · Базовый

Навыки

- 1. Коммуникативные навыки 2. Эмпатия и эмоциональный интеллект 3. Подбор и оценка персонала 4. Управление конфликтами 5. Коучинг и наставничество 6. Организационные способности 7. Знание

Контактные данные предоставляются за дополнительную плату. Подробности здесь: <https://www.rabota.md/ro/prices/cv>

HR manager

Обо мне

Ответственная и инициативная с развитым чувством эмпатии и высокой самоорганизацией. Быстро обучаюсь, умею находить подход к разным людям и эффективно решать возникающие задачи. В работе ценю командную среду и нацелена на постоянное развитие как личных, так и профессиональных навыков. Ориентирована на результат и умею сохранять спокойствие в стрессовых ситуациях.

Опыт работы

10 · Работа в органах гос. власти · Тирасполь
Февраль 2014 - Август 2024 · 10 лет 7 месяцев

1. Обязанности:

- Подбор и адаптация персонала
- Разработка и внедрение HR-стратегий
- Управление кадровыми процессами и документацией
- Ведение переговоров и урегулирование конфликтов
- Оценка эффективности сотрудников и их развитие
- Консультирование по трудовому законодательству
- Организация корпоративных мероприятий и обучения

2. Функции:

- Поддержка корпоративной культуры
- Оптимизация процессов рекрутинга и удержания персонала
- Разработка систем мотивации и оценки сотрудников
- Внедрение программ обучения и повышения квалификации
- Управление внутренними коммуникациями

3. Достижения:

- Успешное снижение текучести кадров на X%
- Внедрение системы адаптации, сократившей сроки вхождения в должность на Y%
- Разработка программы мотивации, повысившей производительность команды на Z%
- Оптимизация процессов подбора персонала, сократившая время на найм на N%
- Организация успешных корпоративных тренингов для развития ключевых компетенций сотрудников

Навыки: 1. Коммуникативные навыки 2. Эмпатия и

трудового законодательства
8. Навыки разрешения
проблем и т.д.

эмоциональный интеллект 3. Подбор и оценка персонала 4.
Управление конфликтами 5. Коучинг и наставничество 6.
Организационные способности 7. Знание трудового
законодательства 8. Навыки разрешения проблем и т.д.

Желаемая отрасль

- Менеджмент

Образование: Высшее

Курсы, тренинги

Курсы повышения квалификации

Год окончания 2019

Организатор: ПГУ Т.Г. Шевченко